



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Анапская межрайонная прокуратура

ул. Крымская 130, г. Анапа, Россия 353440
тел. 8-86133 5-29-31

08 ФЕВ 2018

№

7.01-2018/1182

На №

от

Директору МБОУ В (С) ОШ № 30
муниципального образования город-
курорт Анапа

Немолякину Ю.А.

г-к Анапа, ул. Астраханская, 62

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства,
об образовании в Российской Федерации

Анапской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства и законодательства об образовании в деятельности МБОУ В(С)ОШ № 30 г.-к. Анапа, в ходе которой изучены Правила внутреннего распорядка работников, утвержденных директором образовательной организации 19.05.2015.

Правила внутреннего распорядка регламентируют порядок приема и увольнение работников образовательной организации, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

Согласно ч.1 ст. 30 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон №273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В ходе проведенной проверки в текстах локальных нормативно-правовых актов – Правил внутреннего распорядка выявлены нарушения норм Трудового кодекса РФ.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ обязательными документами, предъявляемыми при заключении трудового договора, являются в том числе справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Статья 351.1 Трудового кодекса РФ предусматривает ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

В нарушение ст. 65 Трудового кодекса РФ в Правилах внутреннего распорядка для работников МБОУ В(С)ОШ № 30 г.-к. Анапа, не предполагается обязательным при заключении трудового договора, предоставление справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

На основании ст. 28 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательные организации обязаны создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

При таких обстоятельствах до получения справок об отсутствии судимости (уголовного преследование) осуществление трудовой деятельности вышеуказанными лицами в образовательной организации, в силу закона не возможно, так как напрямую затрагивает права несовершеннолетних на безопасные условия образования, гарантированные Конституцией Российской Федерации.

Вопреки ст. 64 Трудового кодекса РФ в положении Правил внутреннего распорядка для работников отсутствует обязанность работодателя о сообщении причин отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления требования лицом о причинах отказа трудоустройства.

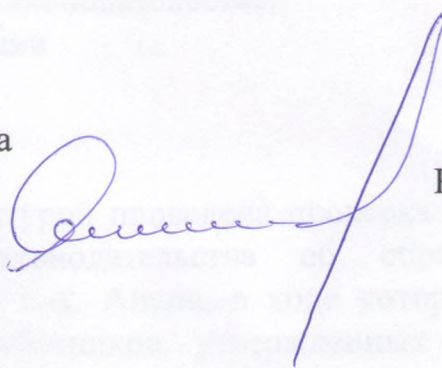
Выявленные нарушения законодательства являются недопустимыми, а виновные лица образовательной организации подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 7,22, 24
Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника Анапской межрайонной прокуратуры и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.
2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных должностных лиц (копию приказа предоставить в прокуратуру).
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в Анапскую межрайонную прокуратуру в установленный законом срок.

Заместитель межрайонного прокурора
младший советник юстиции



Р.К. Совмиз

Бакумов А.Е.
5-29-32



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Анапская межрайонная прокуратура

ул.Крымская 130,г.Анапа, Россия 353440

тел. 8-86133 5-29-31

08 ФЕВ 2018

№

7-02-2018/1162

На №

от

Директору МБОУ В (С) ОШ № 30
муниципального образования город-
курорт Анапа

Немолякину Ю.А.

г-к Анапа, ул. Астраханская, 62

ПРОТЕСТ

На отдельные пункты Правил
внутреннего распорядка для работников
МБОУ В(С)ОШ № 30 г.-к. Анапа, утвержденных 19.05.2015

Анапской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства и законодательства об образовании в деятельности МБОУ В(С)ОШ № 30 г.-к. Анапа, в ходе которой изучены Правила внутреннего распорядка работников, утвержденных директором образовательной организации 19.05.2015.

Правила внутреннего распорядка регламентируют порядок приема и увольнение работников образовательной организации, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

Согласно ч.1 ст. 30 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон №273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В ходе проведенной проверки в текстах локальных нормативно-правовых актов – Правил внутреннего распорядка выявлены нарушения норм Трудового кодекса РФ.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ обязательными документами, предъявляемыми при заключении трудового договора, являются в том числе справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Статья 351.1 Трудового кодекса РФ предусматривает ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

В нарушение ст. 65 Трудового кодекса РФ в Правилах внутреннего распорядка для работников МБОУ В(С)ОШ № 30 г.-к. Анапа, не предполагается обязательным при заключении трудового договора, предоставление справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

На основании ст. 28 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательные организации обязаны создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

При таких обстоятельствах до получения справок об отсутствии судимости (уголовного преследование) осуществление трудовой деятельности вышеуказанными лицами в образовательной организации, в силу закона не возможно, так как напрямую затрагивает права несовершеннолетних на безопасные условия образования, гарантированные Конституцией Российской Федерации.

Вопреки ст. 64 Трудового кодекса РФ в положении Правил внутреннего распорядка для работников отсутствует обязанность работодателя о сообщении причин отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления требования лицом о причинах отказа трудоустройства.

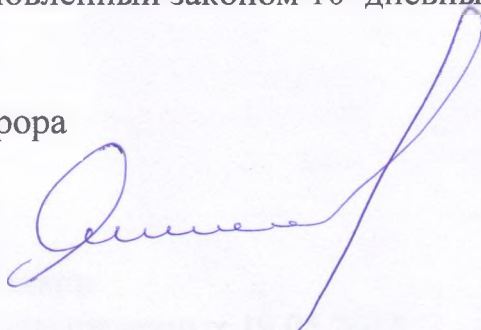
С учетом изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего распорядка для работников МБОУ СОШ № 5 г.-к. Анапа привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ.
2. О времени и месте рассмотрения настоящего протеста уведомить Анапскую межрайонную прокуратуру.
3. О результатах рассмотрения настоящего акта прокурорского реагирования и принятых мерах сообщить письменно в Анапскую межрайонную прокуратуру в установленный законом 10-дневный срок.

Заместитель межрайонного прокурора
младший советник юстиции

Р.К. Совмиз



Бакумов А.Е.
5-29-32